**Dohoda o pracovní činnosti**
uzavřená v souladu s § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Společenství

IČ:

sídlo

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Pan/í:
bytem:
r.č.
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto **dohodu o pracovní činnosti**

1. Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele na základě této dohody vykonávat např. úklid společných prostor, drobnou údržbu domu, apod. Zaměstnanec bude práci vykonávat osobně.

2. Místem výkonu práce je dům čp. ………….

3. Dnem nástupu do práce je 7. leden 2025. Tato dohoda se sjednává na dobu určitou, a to od 7. 1. 2025 do 17. června. 2025. Zaměstnanec bude vykonávat práci každé úterý v době od 16.00 do 19.00 hodin.

4. Za řádně vykonanou práci odpovídající sjednaným podmínkám bude zaměstnanci poskytována odměna ve výši Kč 4.499,--/měsíc. Dnem splatnosti a výplatním termínem odměny je 10. den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na odměnu. Odměna bude vyplácena na účet zaměstnance ……… Ze sjednané odměny se zaměstnavatel zavazuje provádět srážky dle příslušných právních předpisů, tedy srážet zálohu na daň z příjmů fyzických osob a tyto srážky odvádět příslušným orgánům.

5. Tato dohoda může být zrušena:

* dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
* výpovědí,
* okamžitým zrušením.

Kterákoliv ze smluvních stran může tuto dohodu zrušit písemnou výpovědí i bez udání důvodu. Výpovědní doba v takovém případě činí 15 dnů a začíná běžet prvním dnem následujícím po dni, kdy byla písemná výpověď doručena druhé smluvní straně.

Zaměstnavatel může tuto dohodu okamžitě zrušit tehdy, byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců, porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.

Zaměstnanec může tuto dohodu okamžitě zrušit, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil mzdu nebo náhradu mzdy anebo jakoukoli jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti.

6. Ostatní práva a povinnosti stran této dohody se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a ostatními obecně závaznými právními předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy, jakož i pracovním řádem a dalšími interními předpisy zaměstnavatele.

 Zaměstnanec stvrzuje, že byl před uzavřením této dohody řádně seznámen se svými právy a povinnostmi a s pracovními podmínkami. Obsah této dohody může být změněn písemnou dohodou obou smluvních stran.

 Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

 Na důkaz toho, že je smlouva uzavírána svobodně a vážně, strany vlastnoručně podepisují.

V Pardubicích dne

………………..………………….. ……………………………………
 zaměstnavatel zaměstnanec